

ラウンドB	日本語	レッド社用審査票	対戦番号	レッド社	ブルー社
-------	-----	----------	------	------	------

ラウンド	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B	ブルー社	<input type="radio"/> B <input checked="" type="radio"/> D
日/英	<input checked="" type="radio"/> 日 <input type="radio"/> 英	レッド社	<input checked="" type="radio"/> 日 <input type="radio"/> 英

大学	チーム

審査員	<input type="radio"/> 0 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 9
	<input type="radio"/> 0 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 9

大学	<input type="radio"/> 東都 <input type="radio"/> 南志 <input type="radio"/> 北海 <input type="radio"/> 名 <input type="radio"/> 学野 <input type="radio"/> 天阪 <input type="radio"/> 堤静 <input type="radio"/> 中東
チーム	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4

審査員氏名 ()

対戦番号	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 9 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 11 <input type="radio"/> 12 <input type="radio"/> 13 <input type="radio"/> 14 <input type="radio"/> 15
------	---

No.	項目	審査のポイント	3が標準です ↓	得点
1	事前メモ・社長との打合せ	事前メモは分かりやすく、過不足ないものであるか。 社長への報告は分かりやすく適切であったか。 社長から得ておくべき承諾、決裁は適切に得ることができたか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
2	目的・戦略	交渉の目的は適切に設定・理解されていたか。 目的に照らし、戦略は適切であったか。 ウィン・ウィン・ソリューションを目指していたか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
3	効果的な議論	目的・戦略に照らし、議論は効果的であったか。 合理的な提案を柔軟・適切に行っていたか。 交渉方針は機能しているか。相手に柔軟に対応できているか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
4	相手との関係	相手方の考え・利益を理解するため、効果的な問いかけを行っていたか。相互に不信・不満は生じていなかったか。 相手とより良いワーキング・リレーションを構築しようとしているか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
5	交渉結果	交渉目的からみて、自己利益の最大化を達成したか。 交渉の結果はウィン・ウィン・ソリューションとなっているか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
6	合意の文書化	合意内容は、過不足なく正確に文書に表現できているか。 文書作成のプロセスは適切であったか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
7	発言説明態度	明瞭で自信をもった発言をしていたか。自社の考えを分かり易く説明できていたか。意図せず感情的になることはなかったか。 言葉遣い、マナーはビジネスマンとして相応しいものであったか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
8	報告・自己評価	交渉の結果について明確かつ十分な報告ができたか。 審査員・社長からの質問には適切に対応したか。 客観的に自己の交渉を振り返り、良い点、悪い点を評価できていたか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
9	チームワーク・役割分担	チーム全員が自己の役職に応じた役割を果たしたか。 役割の分担は合理的なものであったか。 特定の個人が突出したり貢献しない人がいたりしなかったか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	
10	交渉権限・倫理	権限、BATNAを逸脱した交渉は行わなかったか。 倫理に違反するようなことはなかったか。	1 1.5 2 2.5 3 3.5 4 4.5 5 <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 1.5 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 2.5 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 3.5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 4.5 <input type="radio"/> 5 不可 可 良 優 特優	

良い例	<input checked="" type="radio"/>
悪い例	<input type="radio"/>

<審査にあたっての留意事項>

- ①評価は絶対評価とします。
- ②得点欄に得点を記入するとともに、マークしてください。0.5点単位で中間値を用いても結構です。
- ③評価にあたっては、チームの構成(学部生主体か大学院生主体か、法曹実務・企業法務経験を有しているか)も踏まえ、チームのパフォーマンスが審査員の通常期待するレベルであれば3、それ以上のレベルには4、極めて優れたレベルであった場合には5、やや物足りない場合には2、非常に物足りない場合には1を付けてください。
- ④「3良」が普通の出来、いわば審査のホームポジション(基準ライン)です。チームに社会人経験、法曹実務家経験等のある学生がいる場合には、通常期待するレベルを高くしてください。
- ⑤審査は個々の審査員が独立して行いますが、正確と公平を期すために、審査票を提出される前に、得点についての意見交換を行って下さい。